

人的資本経営

人的資本の理念

当社は、社是である豊田綱領*を基盤に、社員を最も大切な経営資本と位置づけ、価値創造を行ってきました。企業の持続的な成長を支え牽引するのは、一人ひとりの人材です。その価値を高めることは、経営において最も重要な取り組みであり、これまでも、そしてこれからも変わることのない根幹の考え方です。

また、当社で働くすべての社員だけでなく、その社員を日々温かく支える家族の幸せにも心を寄せ、“人を大切にする会社”であり続けることを目指して企業活動を続けています。私たちの強みは、“人を思いやるあたたかさ”にあります。

当社を取り巻く社会の変化や課題に真摯に向き合いながら、着実に前進し、企業価値を向上できるよう、社員のさらなる成長への支援と最大限のパフォーマンスを発揮できる環境の整備に力を注いでいます。

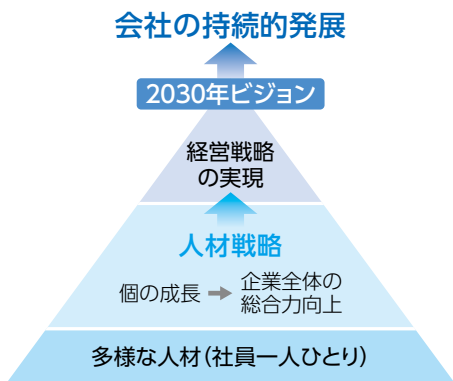
*社祖 豊田佐吉の精神をすべての社員に周知徹底すべくまとめ上げたものであり、豊田自動織機グループ共通の価値観として入社時から折に触れ、意識醸成をはかっています。

経営戦略と人材戦略のつながり

社祖 豊田佐吉は、「障子を開けてみよ、外は広いぞ」と語り、臆することなく挑戦を続けてきました。その志を受け継ぎ、当社は創業当初より、時流に先んずる研究と創造に努め、豊かな生活と温かい社会づくりに貢献する新たな発明と挑戦を続け、さまざまな事業を発展させ、多くの人々に笑顔を届けてきました。

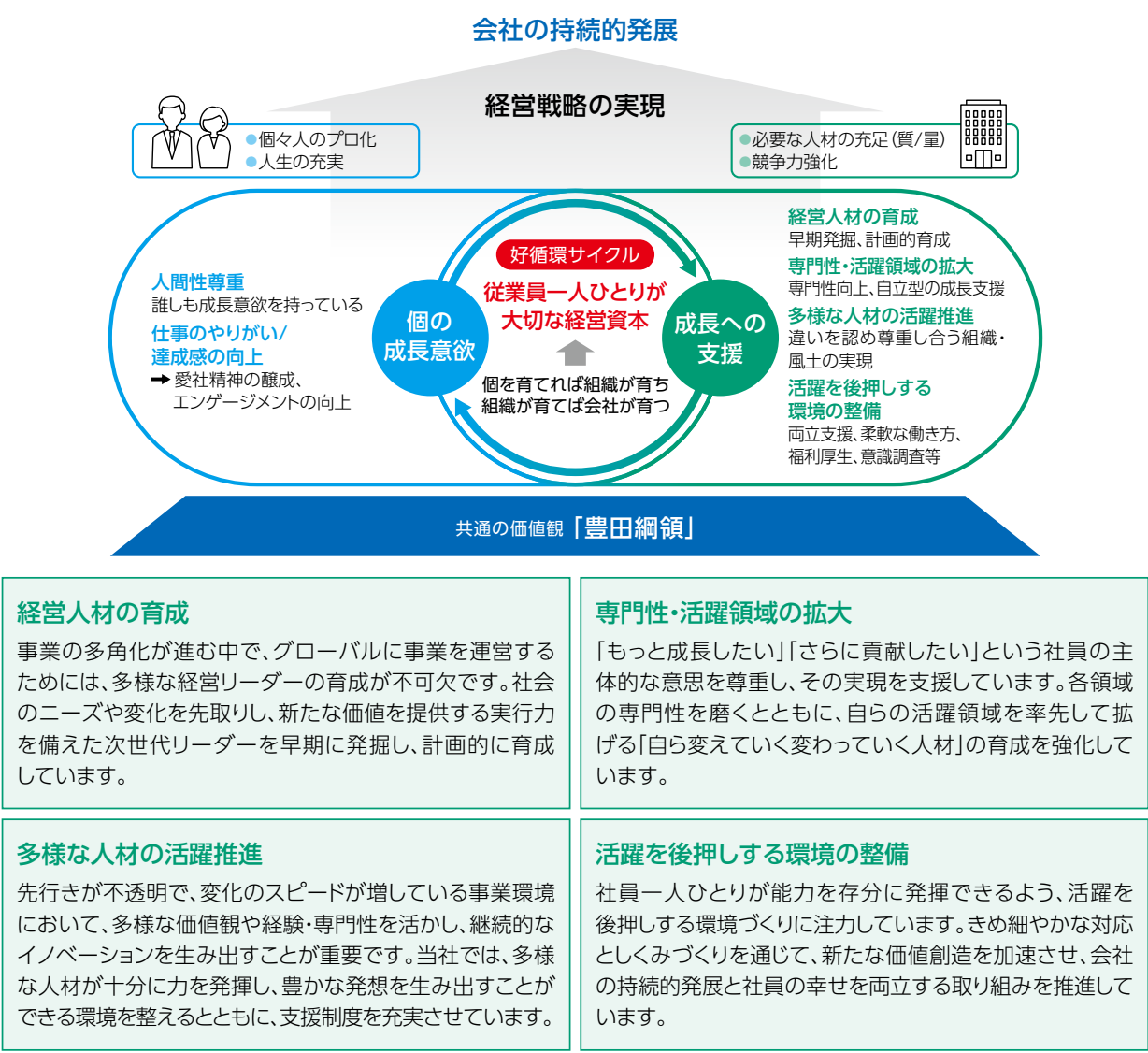
AIの普及やDXの進展、環境・エネルギー問題、法規制や市場の動向、多様化するニーズ等、国内外にわたり事業環境が一層大きく変化する中、当社は繊維機械事業を原点に、ソリューション事業とモビリティ関連事業の両輪を強みとした経営戦略に基づき、2030年ビジョンの実現、さらには会社の持続的発展を目指しています。

事業環境の変化が激しい現代において、社員一人ひとりが個性を活かし能力を高めることは、企業全体の総合力を引き上げる鍵であると考えています。その実現のため人材戦略を定め、多様な変化にも柔軟かつ迅速に対応できるしなやかな組織を構築し、経営戦略の実現へとつなげています。



人材戦略の基本的な考え方

会社と社員は「会社の持続的発展」という共通の目的の達成に向けて、それぞれの責任を果たし合う真摯な信頼関係を築いています。「個を育てれば組織が育ち、組織が育てば会社が育つ」という考え方のもと、社員の能力を最大限に引き出し、成長意欲を後押しすることで「全員が活躍できる会社」を目指しています。その実現に向け、当社は次の4つのテーマの人材戦略に基づき、人材育成と働く環境の整備に取り組んでいます。



人的資本への適切な投資とこれらの人材戦略の着実な実行を通じて、その成果を企業価値の向上につなげ、お客様のさらなる「うれしさ」を追求していきます。