

株式会社豊田自動織機 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の採用数が少ない
- (2) 管理職に占める女性の割合が低い
- (3) 男性の育児休業取得率が低い

3. 目標

- 目標1: 採用における女性比率を、事務職40%、技術職10%にすることを旨す
- 目標2: 女性管理職比率を2014年時点に対し、2025年度に2倍(2.4%)、2030年度に3倍(3.6%)にすることを旨す
- 目標3: 男性の育児休業取得率を、2025年度に30%にすることを旨す

4. 取組内容

取組み1: 女性社員採用の強化

- 2016年～
 - 女性技術職専門チームによる採用活動
 - トヨタ女性技術者育成基金への参画
- 2021年～
 - 女性学生向けの採用イベント(オンライン座談会)開催

取組み2: 管理職/全社員の意識改革

- 2016年～
 - 女性活躍に関する意識を高め、職場での実践を後押しする管理職向けセミナーの開催
 - 女性係長職の上司向けキャリア面談実践研修の開催
- 2023年～
 - 女性特有の健康状態に起因した能力発揮低下への理解促進
- 2024年～
 - 多様性に対する意識を高め、職場での実践を後押しするセミナーの開催

取組み3: 女性キャリア形成支援

- 2016年～
 - 女性係長職向けキャリア形成研修の開催
 - 配偶者の転勤等で離職する社員の再雇用の実施(ウェルカムバック制度)
 - 今後のキャリアプランを考える女性社員向けロールモデル交流会の開催
- 2017年～
 - 復職後の働き方を考える育児休職前セミナー(本人・配偶者参加)の開催
- 2018年～
 - 早期復職のための子育て支援策の拡充(保育サービス充実等)
- 2023年～
 - 女性特有の健康状態に起因した能力発揮低下への取り組み

取組み4: 柔軟な働き方の推進

- 2016年～
 - 冷蔵物流ロッカーの社内設置による両立支援
- 2020年～
 - 終日在宅勤務制度の対象拡大による柔軟な働き方の推進
- 2021年～
 - サテライトオフィスの増設

取組み5: 男性も育児参画しやすい風土醸成

- 2017年～
 - 育児休職前セミナーの参加促進(男性本人・配偶者参加)
- 2022年～
 - 育児支援制度の事前情報提供
- 2023年～
 - 仕事と家庭の両立支援事例等の社内周知

取組み6: 技能職女性活躍推進

- 2021年～
 - 職制向け技能職女性育成セミナーの開催
 - 技能職女性働き方セミナーの開催
- 2022年～
 - 資格別研修にて女性活躍推進講義の新設
 - 直接部門技能職のより柔軟な働き方トライアル
- 2024年～
 - 復職後の働き方を考える育児休職前セミナー(技能職向け)の開催